



**REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul**

DECRETO N.º 5.724 DE 29 DE SETEMBRO DE 2017.

Aprova o regulamento das promoções na carreira dos servidores do magistério efetivos do Município.

O PREFEITO MUNICIPAL DE PALMARES DO SUL, Estado do Rio Grande do Sul, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela Lei Orgânica do Município, e atendendo o disposto nos artigos 7 e 8, da Lei Municipal n.º 2.230, de 24 de março de 2015, que dispõe sobre o Plano de Carreira dos servidores efetivos do município,

DECRETA:

CAPÍTULO I

Art. 1.º Esta norma regulamenta os novos formulários de avaliação dos servidores do quadro do magistério, para fins de progressão funcional, conforme previsto no Plano de Carreira do Magistério.

Art.2.º A avaliação de desempenho será feita através de questionário, conforme dispõe no Anexo I que é parte integrante deste Decreto.

Art. 3.º Este decreto entra em vigor na data de sua publicação.

PALMARES DO SUL(RS), em 29 de setembro de 2017.

PAULO HENRIQUE MENDES LANG
Prefeito Municipal

REGISTRE-SE E PUBLIQUE-SE

MARIA PAULA LUCAS DE OLIVEIRA
Secretária de Administração



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

**AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA PROMOÇÃO NA CARREIRA DO
MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL**

Nome do professor: _____

Matrícula nº: _____ Data de admissão: _____

Período de avaliação: _____

Responsáveis pelo preenchimento: _____

INSTRUÇÕES:

Esta avaliação deve:

- Ser preenchida pelo Diretor, Vice-diretor, Coordenador Pedagógico da escola de lotação e Equipe responsável pelas atividades Pedagógicas da SME;
- Ter todos os quesitos respondidos, com uma única alternativa, assinalada com "x";
- Ter todas suas páginas rubricadas/assinadas pelo avaliado e seus avaliadores.

I – Pontualidade	Desconformidades			
	Três ou mais	Duas	Uma	Nenhuma
Atraza-se, constantemente, na chegada à escola.				
Retira-se, da escola antes do horário, com freqüência.				
Falta ao trabalho, sistematicamente, sem justificativa aceitável.				
Entrega, em dia, os documentos que estão sob sua responsabilidade.				
Cumprir horários e compromissos assumidos				
Total				

II – Polidez e Cortesia	Desconformidades			
	Três ou mais	Duas	Uma	Nenhuma
Apresenta facilidade de comunicação.				
Apresenta capacidade de manejo de conflitos, enfrentando-os com ética e profissionalismo.				
Consegue agir com autoridade dentro do contexto escolar.				
Observa-se amizade, respeito e confiança dos alunos com o referido professor				
Há coleguismo e confiança com a Equipe Diretiva.				
Verifica-se entrosamento entre os demais professores.				
Verifica-se bom relacionamento entre comunidade escola e o referido professor.				
Total				



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

III – Participação em reuniões	Desconformidades			
	Três ou mais	Duas	Uma	Nenhuma
Participa de reuniões pedagógicas, na escola, dando sugestões para melhorar o andamento do trabalho.				
Participa das reuniões de pais/responsáveis quando solicitado.				
Participa das reuniões de turma contribuindo para o desenvolvimento da mesma.				
Participa de projetos, programas e festividades promovidas pela escola, quando solicitado.				
Total				

IV – Participação em grupos	Desconformidades			
	Três ou mais	Duas	Uma	Nenhuma
Participa de grupos de estudos elaborados pela escola ou Secretaria Municipal de Educação, apresentando disponibilidade.				
Participa de Congressos, Seminários, Fóruns promovidos pela escola ou Secretaria Municipal de Educação, para aperfeiçoamento e contribuição para o desenvolvimento da comunidade educacional				
Participa de atividades complementares desenvolvidas pela escola ou Secretaria Municipal de Educação, dando sua contribuição quando solicitado.				
Investe na sua própria formação e aproveita as oportunidades de aprendizagem.				
Total				

V – Disciplina e acatamento às normas e regras constituídas	Desconformidades			
	Três ou mais	Duas	Uma	nenhuma
Apresenta boa interação às regras estabelecidas.				
Exerce autonomia responsável dentro de suas atribuições.				
Compromete-se com a escola apresentando uma postura cooperativa.				
Realiza sua auto-avaliação com veracidade, criteriosamente, demonstrando interesse no seu aperfeiçoamento.				
Demonstra respeito pela opinião, interesses e individualidades de alunos, servidores, professores e Equipe Diretiva.				
Apresenta empenho na realização de tarefas que lhe são atribuídas.				



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

Apresenta capacidade de relacionar conteúdos significativos em função dos objetivos almejados.				
Apresenta capacidade de relacionar os conteúdos com a vivência e experiência dos alunos e nível da classe.				
Apresenta capacidade de propor formas novas, para desenvolver o trabalho docente				
Mantém atualizados os registros das aulas, e aproveitamento dos alunos.				
Utiliza os registros de aproveitamento dos alunos, como base para seus futuros planejamentos.				
Demonstra envolvimento com a problemática de aprendizagem dos alunos				
Total				

VI – Efetiva Frequência	Pontuação			
200 dias letivos ou mais.				120
De 180 a 199 dias letivos.			60	
De 170 a 179 dias letivos.			30	
Menos de 170 dias letivos.		0		
Total				

VII – Informação de faltas	
Faltas justificadas.	
Faltas não justificadas.	
Licenças.	

Questionário de auto-avaliação
para promoção na carreira do Magistério Público Municipal

Nome do professor:.....

Período da auto-avaliação:.....

I - Quanto à Pontualidade	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Retiro-me da escola antes do horário.				
Atraso constantemente na chegada à escola.				
Entrego em dia os documentos que estão sob minha responsabilidade.				
Total				



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

II - Quanto à Assiduidade	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Falto ao trabalho sistematicamente sem justificativa aceitável.				
Participo das reuniões de pais, quando solicitado.				
Participo das reuniões de professores.				
Total				

III - Quanto à Disciplina	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Mantenho atualizados os registros das aulas e aproveitamento dos meus alunos.				
Apresento desleixo na realização de tarefas que me são atribuídas.				
Apresento boa integração às regras de serviço.				
Total				

IV - Quanto à Eficiência	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Apresento capacidade de relacionar conteúdos significativos em função dos objetivos que almejo.				
Apresento capacidade de relacionar os conteúdos com a vivência dos meus alunos e o nível da classe.				
Procuro formas novas de desenvolver o meu trabalho docente.				
Utilizo os registros de aproveitamento dos alunos como base para meus planejamentos.				
Socializo conhecimentos contribuindo para o desenvolvimento da comunidade educacional.				
Participo da elaboração dos projetos educacionais.				
Total				

VI - Quanto à Responsabilidade	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Exerço autonomia responsável dentro das minhas atribuições.				
Comprometo-me com a escola apresentando sempre uma postura cooperativa.				
Realizo minha auto-avaliação criteriosamente demonstrando interesse no meu aperfeiçoamento.				
Total				

VII - Quanto ao Relacionamento	Sempre	Muitas vezes	Algumas vezes	Nunca
Apresento facilidade de comunicação.				
Apresento capacidade de manejo de conflitos enfrentando-os com ética e profissionalismo.				
Consigo agir com autoridade dentro do contexto escolar.				



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

Quanto ao meu relacionamento com o aluno: consigo conviver com amizade, confiança e respeito.				
Quanto ao meu relacionamento com a Equipe Diretiva: vivencio coleguismo e confiança com a mesma.				
Quanto ao meu relacionamento com os professores: tenho um bom entrosamento com meus colegas.				
Quanto ao meu relacionamento com a comunidade escolar: tenho um bom relacionamento com os pais de meus alunos.				
Total				

Observações:

.....
.....
.....

Palmares do sul, de de

.....
Assinatura do professor

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO PARA PROMOÇÃO NA CARREIRA DO MAGISTÉRIO PÚBLICO MUNICIPAL
AVALIAÇÃO PROGRESSÃO – CRITÉRIO DE CONHECIMENTO

I – Produção Intelectual	Pontuação
Publicações no contexto nacional.	5 pontos (uma por ano)
Publicações no contexto local.	5 pontos (uma por ano)
Total	

II – Participação em Eventos	Pontuação
Com certificação.	1 ponto para cada 10 horas – limitando-se a 12 pontos ao ano (120 horas ao ano).
Total	

III- Participação em Grupos de Estudos – Universidades	Pontuação
Com certificação.	10 pontos por Grupo de Estudos (dois grupos por ano)
Total	



REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
Município de Palmares do Sul

IV – Participação em Pesquisas de Campo	Pontuação
Com certificação.	10 pontos por pesquisa (20 pontos por ano)
Total	

V – Participação em Projetos Especiais – SME	Pontuação
	10 pontos por Projeto (30 pontos ao ano)

VI – Curso de Especialização	Pontuação
Especialização 360 horas (que não utilizada para mudança de grau de titulação).	30 pontos (360 horas) (2 cursos a cada 5 anos)
Total	

VII – Tempo de serviço	Pontuação
	40 pontos por ano de exercício
Total	

VIII - Cursos de Formação	Pontuação unitária	Pontuação Máxima
Curso de 40 horas a 120 horas de aperfeiçoamento, atualização ou extensão na área da educação. Realizados de abril de 2015 a dezembro de 2016.	05	20
Curso de 121 a 360 horas de aperfeiçoamento, atualização ou extensão na área da educação. Realizados de abril de 2015 a dezembro de 2017.	10	40
Total		